

Développer l'intelligence Collective et la Cohésion d'équipe en présence et à distance

(ré)concilier performance et épanouissement au travail dans le changement

CPF
en
cours

Contexte et Enjeux de cette formation

Qu'il s'agisse de groupe d'apprenant, d'équipe opérationnelle ou stratégique ou encore d'équipe projet, la capacité collective à "bien travailler ensemble" est un **levier de performance des organisations** et de **développement des compétences et du bien-être des individus** qui la composent.

Pour relever les défis des transformations économiques, sociales et technologiques en cours, les pratiques habituelles de gestion et animation des équipes et collectifs de travail ne fonctionnent plus.

Susciter l'**innovation**, (re)donner du **sens** et de la confiance dans le changement, développer les hommes, les compétences et les organisations sont les nouveaux enjeux des pilotes d'équipe

Comment construire une équipe performante et maintenir sa cohésion et sa motivation malgré la distanciation et les incertitudes, la mise en place du télétravail ?

Comment susciter l'engagement de chacun et réaliser le potentiel de création et d'innovation collectif dans un contexte de changement sans précédent?

Comment faire du digital un effet de levier humain de ces changements ?

Pour qui ?

Les pilotes de collectifs pérennes ou éphémères :
Les managers hiérarchiques ou en transverse, les dirigeants,
Les animateurs de communauté, de collectifs de travail, d'ateliers, de brainstorm
Les formateurs ou enseignants

Prérequis : un accès digital, un terrain d'expérimentation auprès d'un collectif de travail

Modalités pédagogiques

Un parcours flexible par bloc de compétences, étalé sur une à deux années

Alternance théorie et pratique , étude de cas, jusqu'à la mise en œuvre accompagnée dans son environnement de travail

Alternance temps synchrone et asynchrone

Activation AFEST possible

Les compétences validées à l'issue de la formation

Savoir prendre du recul et poser un diagnostic sur le fonctionnement de son collectif de travail

Comprendre le fonctionnement d'une équipe pour la développer

Savoir activer le levier du digital pour renforcer cohésion et intelligence collective

S'approprier et développer son pouvoir singulier de pilote et développer d'équipe

Savoir lever les freins humains à l'intelligence individuelle et collective dans le changement (stress, conflit, sens, compétences et confiance en soi..)

Installer et maintenir des relations interpersonnelles qui suscitent la confiance

Créer un cadre organisationnel engageant et sécurisant pour booster l'intelligence collective dans le changement (animation des objectifs jusqu'à la vision,, processus de décision, de communication interne, de retour d'appréciation..)

Faire évoluer la culture de son équipe pour plus d'intelligence collective dans le changement - attitudes, valeurs, et comportements collectifs)



Les Atouts de cette formation :

La lecture à 360° des leviers et des freins à la cohésion et à l'intelligence collective

L'approche systémique

L'accompagnement individualisé par des formateurs coach experts du sujet

L'accès asynchrone et illimité au matériel pédagogique de la formation dans un espace digital dédié Klaxoon

La modularité et flexibilité des parcours et des horaires

La valeur professionnelle du certificat remis par un Jury pluridisciplinaire référent sur le marché du travail

Durée : 40 à 250 heures*
stagiaires

Prix : de 4 à 9800€ TTC
selon parcours choisi
Devis sur demande au
02 54 74 15 63

Programme détaillé
remis à l'inscription

- ✓ A distance
- ✓ Présentiel
- ✓ Intra
- ✓ Inter
- ✓ Jours ouvrés
- ✓ Week end
- ✓ Accessibilité Handicap